

Díky tomu, že se rodiny spojí v jedné platformě a společně si spravují své majetky, mohou zajít za nejlepšími světovými fondy nebo institucemi v daných oblastech. V oblasti private equity je to například fond KKR či Bain Capital, kam nyní investujeme. Zároveň to našim rodinám otevírá dveře ke službám v největších bankách světa, jako je Rothschild & Co, Goldman Sachs, UBS, LGT či J. Safran. Moje role je nejen jednat se zahraničními fondy, ale i pečovat o vybrané bonitní ženy z One Family Office, protože žen, které zbohatly v této zemi podnikáním, také není úplně málo.

Co říkáte na investici do fotbalové Zbrojovky Brno?

To je investice sesterské společnosti One Family Office, která se jmenuje One Cap, kde jsem

~
Snažím se dvakrát do roka úplně vypnout od běžného režimu a stresu. Jezdím do Španělska nebo Thajska do detox resortů, kde cvičím jógu.

akcionářkou. Ta se soustřeďuje na „tactical opportunities“, takže jde do investic se speciálním úhlem pohledu a strukturou. Já ve Zbrojovce investorkou nejsem. Důvod je jednoduchý, protože fotbalu nerozumím, je to hodně specifický byznys. Jaroslav Havel s Janem Mynářem zde investovali pouze své vlastní peníze. Sport je jejich koníček a zároveň v tom vidí jak potenciál ke zhodnocení, tak i možnost pomoci brněnskému sportu a generování dalších příležitostí a kontaktů. Sport prostě spojuje. Zároveň tím ukazují i svou podporu a vazbu k městu Brnu. Věřím, že už během letošního roku bude vidět veliký posun zbrojovky nahoru.

Jak se za vaši kariéru změnilo postavení žen ve finančním světě?

Už na konci devadesátých let, kdy jsem přišla do New Yorku, bylo v JPMorgan již několik žen ve vedení. To mi po příchodu z Česka přišlo neobvyklé. Všeobecně se dá říct, že Američanky si velmi věří a jsou ve srovnání s Evropankami velmi ambiciózní. Po návratu do Londýna, v Credit Suisse, bylo žen ve vedení méně, naopak pak v londýnském Goldman Sachs, kde jsem kariéru investiční bankérky ukončila, bylo opět významné zastoupení žen dokonce v partnerských pozicích. Tím chci říct, že záleželo na bance a její individuální politice.

Dá se říct, že lídři v investičním bankovníctví, Goldman Sachs a JPMorgan, byli v tomto vždy o krok vpředu. Snažili se odhadnout budoucí trendy a tehdy se ukazovaly dva – že výrazně přibude žen investorek a asijských klientů. A obě banky věděly, že pokud chtějí mít ženy klientky, tak musí mít i ženy zaměstnankyně. A když chtějí získat asijské klienty, musí mít zastoupení z Asie. Nyní si myslím, že se banky zaměřují na trendy generace Z, a jak jejich zvyky ovlivní další vývoj ekonomiky.

A co Česko?

Obecně se to mění k lepšímu, ale finanční sektor stále zaostává se zastoupením žen.

Čím to je?

Můj pocit je, že si za to ženy tak trochu mohou samy. Jedna věc je, že na určité oblasti samy nahlíží jako na mužskou parketu. Zároveň když už ženy na určitých postech jsou, tak moje zkušenost je, že se zdráhají přechodu ze středního do vrcholového managementu a odmítnou povýšení. Zajisté máme v českém bankovníctví výjimky, ale stále zaslechnu od některých žen argument „ten job je spíš pro chlapy“. Také si myslím, že se ženy pořád přes veskeré proklamace, a na rozdíl od mužů, vzájemně nepodporují. Stejně tak když slyším větu „na holku jsi fakt dobrá“, například ve sportu, musím se smát. Ale jsem optimistická, trend je jasný a zastoupení žen v byznysu a politice se bude zlepšovat a jejich vzájemná podpora zajisté také.

Zmínila jste, že vás investičně zajímá longevity. Jak váš život změnila diagnóza rakoviny prsu před dvaceti lety? Jak jste upravila svůj životní styl?

Je možné, že se všechen ten stres z práce podepsal na tom, že jsem onemocněla. I proto jsem si řekla, že budu žít zdravěji. Snažím se dvakrát do roka úplně vypnout od běžného denního režimu a stresu. Jezdím do Španělska nebo Thajska. Pravidelně na 10 dní až dva týdny do detox resortů, kde funguji jen na vodě a cvičím jógu. Snažím se ty detoxy tematicky střídát, pořád se přichází s novými vylepšeními. Člověk tak tělo vyčistí a zároveň se dostane do lepšího jak fyzického, tak psychického stavu, kdy si uvědomí, že se dá žít bez přejídání, civilizace i telefonu. Věřím tomu, že i přes určitá genetická předurčení si můžete svým chováním prodloužit délku a hlavně kvalitu života tím, co jíte, jak se hýbete a kým se obklopujete. Na to poukazují i takzvané modré zóny (oblasti s abnormálně dlouhou životou – pozn. red.). Zajisté je důležitým determinantem dědičnost, abych to zbytečně neidealizovala.

Nějaká pravidla, kterými se řídíte?

Každý den sportuji. Cvičím jógu, k tomu běhám, hraji tenis, jezdím na kole a provozuji skialpy. Základ je se pořád hýbat. K tomu piju zeleninové džusy a jsem pescetarián (strava povolující ryby a mořské plody, ale ne jiný druh masa – pozn. red.). Důležité pro mě je se vyhnout přejídání a dehydrataci a hlavně se nestresovat, což je asi největší výzva, předpokládám, pro nás všechny.



Kateřina Zychová je výkonnou ředitelkou a zakladatelkou Verdí Capital. V minulosti pracovala v investičních bankách Goldman Sachs, Credit Suisse a JPMorgan. **Foto: HN – Honza Mudra**